

## **Bestuursplan 2012-2017**

Als bestuur van TOP willen we de komende 5 jaar de aandacht richten op de basis van de vereniging, naast de vaste/jaarlijkse zaken zoals die vastgelegd zijn in het beleidsplan en daarbij behorende commissieoverzicht.

De basis van een vereniging wordt gevormd door de leden. Om als vereniging aan de behoefte van de leden te kunnen voldoen, moet er een wisselwerking zijn met de leden. Aan deze wisselwerking moet elk lid naar zijn/haar mogelijkheden bijdragen. Samen sta je sterker en voorkom je dat de fundering van een korfbalbolwerk heel smal wordt. Om voorgaande te realiseren is er binding nodig van de leden aan de vereniging. Als korfbalvereniging moeten we meer zijn dan een plek waar je een uurtje kunt sporten. We willen een korfbalfamilie zijn waar ieder (familie)lid zich thuis voelt.

Leden moet de mogelijkheid worden geboden om zich te ontwikkelen, als korfballer, maar ook als scheidsrechter, trainer of commissielid. Dit betekent ook dat de mogelijkheden geboden moeten worden.

Om als vereniging bestaansrecht te houden moeten er meer (spelende) leden bij komen. Ook hierom is het belangrijk dat we als korfbalvereniging iets te bieden hebben. Een gezellige vereniging, waar meer te doen is dan een wedstrijdje spelen. Daarnaast moeten we ons als korfbalvereniging presenteren, binnen de korfbalwereld, maar ook binnen de gemeente Twenterand. Om een stem te hebben moeten we de contacten met verschillende instanties, media en verenigingen aanhalen.

Om bovenstaande verder te optimaliseren zal het goed zijn om beleidsplan te volgen die als fundering van onze vereniging moet gelden. Samen met een goede financiële bodem en een accommodatie die aan de eisen voldoet.

Evaluatie van het afgelopen jaar:

Met maar 5 bestuursleden, waarvan er afgelopen seizoen 3 nieuw waren was het hard werken voor het bestuur. Met allerlei lopende zaken die geregeld moeten worden is het dan lastig om (beleids)zaken voor de langere termijn uit te werken. Hierbij hebben we ook gemerkt dat de communicatie tussen bestuur en commissies wel eens wat te kort is geschoten. Terwijl dit wel belangrijk is om te zorgen dat je allemaal hetzelfde doel voor ogen hebt en houdt.

Voor seizoen 2014/2015 hebben we de volgende aandachtsgebieden:

- Communicatie bestuur - commissies en optimalisatie van de werking van de commissie.
- Leden werving (en behoud)
- Kantine rendabel houden